

Monitoring wizyjny

§ 16

W Bielskim Centrum Psychiatrii - Olszówka jest założony i włączony monitoring wizyjny.

1. Cel zastosowania monitoringu wizyjnego:

- 1) zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego personelu Pracodawcy, przeciwdziałania i bieżącego reagowanie na incydenty bezpieczeństwa fizycznego, zapobiegania i rozwiązywania incydentów związanych z zaginięciem lub kradzieżą rzeczy osobistych personelu oraz prewencji przed samowolnym opuszczaniem przez pacjentów oddziału,
- 2) ochrony mienia Pracodawcy, przeciwdziałania i rozwiązywania incydentów związanych ze zniszczeniem mienia oraz kradzieżą,
- 3) zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

2. Sposób zastosowania monitoringu wizyjnego:

- 1) monitoring wizyjny realizowany jest za pomocą systemu kamer wideo. Kamery nie są wyposażone w mikrofony rejestrujące dźwięk,
- 2) obraz z kamer może być analizowany w czasie rzeczywistym (podgląd „na żywo”) lub przeglądany po czasie, w okresie jego przechowywania,
- 3) rejestracja odbywa się w sposób ciągły. Zapis materiału z kamer systemu monitoringu odbywa się na rejestratorach zabezpieczonych przed dostępem przez nieupoważnione osoby trzecie,
- 4) podgląd „na żywo” do obrazu z kamer oraz dostęp do zapisanych nagrań posiadają wyłącznie osoby upoważnione przez Pracodawcę.

3. Zakres Monitoringu wizyjnego:

- 1) System monitoringu wraz z rejestracją obrazu (nagrywanie) obejmuje obszary:

- a. w zakresie budynku głównego, gdzie znajduje się całodobowy Oddział Psychiatryczny z pododdziałem Rehabilitacji Psychiatrycznej: korytarze na parterze (okolice wejść/wyjść) wraz z Izbą Przyjęć;
 - b. wewnętrzne ciągi komunikacyjne (bez klatek schodowych): korytarze, miejsca dziennego pobytu.
- 2} Monitoring wizyjny nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych oraz pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej, stołówki oraz szatni.
4. Przechowywanie nagrań:
- 1) nagrania obrazu Pracodawca przetwarza wyłącznie do celów wymienionych w pkt. 1,
 - 2) nagrania przechowywane są przez okres nieprzekraczający 7 dni od dnia nagrania,
 - 3) po okresie 7 dni nagrania zostają automatycznie skasowane poprzez ich nadpisanie zapisem z kolejnych okresów czasu,
 - 4) przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w pkt 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, po upływie okresu dopuszczalnego przechowywania, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.